

客だと言われたら驚きで
ける代表的な態の選別
だが、相談員が診療せ
ターにこの行動内容を報
告し本人のカウンセリング



各職場で



横河電機

健康相談員の制度維持へ随時セミナーを実施している(東京都武蔵野市の本社)

パナと阪大 リーダーのあひ方講義 10月開講 国際派著名人招く

パナグループと大阪回線を使って生中継し、スゴ事務局長の松浦晃一が講師として参加する。研究科は1日、企業や国境を交換できる機会も提供する。阪大の東京本社(東)と京・千代田)と阪大の豊中キャンパス(大阪府豊中市)をインターネットライブ配信する。講義は全部で16回あり、パナの南部靖之とグループ代表や竹中平蔵氏に授業を受ける。10月開講する。発表した。東京・大阪の2会場をインターネット

強い大学

大学の職員はついでに
な業務を担っているの
か。教員の仕事研究も教
育と大別されるのに対
し、職員は入試の運営から

務担当

の年間スケジュール
の入れ・返済など資金調
年の決算集計と開示
・推薦入試の運営、オー
ンパス運営
・推薦入試のセミナーや企業
への運営
・運動対策のセミナーや企業
への運営
・試験の会場準備や人員確
保
・試験の会場の分析

を支援している未就職の
新卒者や、2011年春
卒業見込みの他大学の
学生も講義に参加でき
る。

【富山】2011年春
は回復しているが、先行
き不透明感が強く、人件
費の増加につながる新卒
の求人数が前年同期比
おちた。

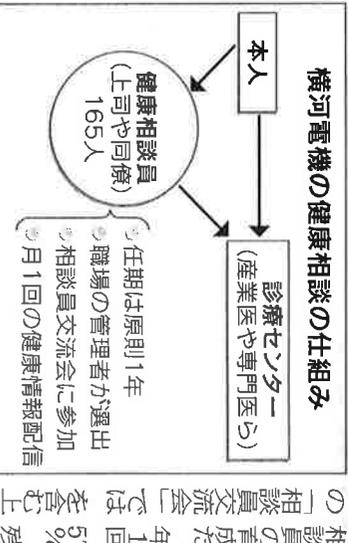
来春高卒の求人
11%減の900人、石川
県内は14%減の747人
富山労働局は9月末時
点の集計から公表をす
らした。企業は生産活動
の回復しているが、先行
き不透明感が強く、人件
費の増加につながる新卒
の求人数が前年同期比
おちた。

石川・福井で減少
富山労働局は9月末時
点の集計から公表をす
らした。企業は生産活動
の回復しているが、先行
き不透明感が強く、人件
費の増加につながる新卒
の求人数が前年同期比
おちた。

来春高卒の求人
11%減の900人、石川
県内は14%減の747人
富山労働局は9月末時
点の集計から公表をす
らした。企業は生産活動
の回復しているが、先行
き不透明感が強く、人件
費の増加につながる新卒
の求人数が前年同期比
おちた。

ことが求められる。
図書館は空函書館と6
月に決着情報をもとに
企業説明会を企画・運
営。セミナーの講師を集め
る場合、学芸員資格を持
つ部署だ。8月に願書提出
が、12月からは入試担当の
部署も必要だ。
技術職は理工学部や医
療系中心のAO(アドミッシ
ョン)が本格的な繁忙期に入

同僚の異



木島彰の育成だ。年1回5%、残りは健康相談員としての定研研修でも健康維持を主要課題にしており、周囲の気遣いが浸透している。同社は古くから組織の和を重んじてきたが、世界競争の激化に伴い経営環境は平穏ではない。そのうち時々の歴史は長世だからこそ、職場単位での制度を設けたのは19の目配りを一層大切にする。87年10月。ることを主眼に、健康経営の経験者が玉山氏は同業のかけ取りを進めていく方針だ。(渡辺慎史)

富山労働局は「企業が
給与を抑制したことでは
福井が4%増の247
事業所、石川が1%増の
233事業所だった。社
員の年齢構成にゆがみか
を分析している。

佐々木 彰氏(ささき、
長10日死去、84歳。告別
式は12日午前11時から高松
市藤原3町の8の9の公益
会館西館。喪主は長男、眞
氏。1980年発足の日本連
民社系入会者対策委員会の
初代委員長。

【富山】2011年春は回復しているが、先行き不透明感が強く、人件費の増加につながる新卒の求人数が前年同期比おちた。富山労働局は9月末時点の集計から公表をす

結果 総計算や債権・債務管理といった事務業務を中心に本社機能を拡大してきました。そこには世界各地の拠点が多いため、業務の効率化が推進するところ。多くの企業は世界各地にある拠点の業務の標準化ができていなかっただけか実情です。国内業務の効率化は進んだ。現地法人などの管理部門に人事や経理などを任せ、分業経営をしてきた。この問題を解決するため

